Min/max-overeenkomst voor bepaalde tijd

De ondergetekenden,

..... (naam onderneming),
gevestigd te..... (straat+huisnummer+plaatsnaam)
hierna te noemen "werkgever"
ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door ....., enerzijds;

en

.....(naam werknemer)
wonende te ....., adres.....
geboren op .....
hierna te noemen "werknemer", anderzijds;

verklaren hierbij een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de navolgende voorwaarden:

Artikel 1. Min-max-overeenkomst
De werkgever verklaart dat hij op enig moment behoefte zou kunnen hebben aan door werknemer te verrichten arbeid, met het oog op in de onderneming te verrichten werkzaamheden. Daarbij is het aan de werkgever te bepalen of zich werkzaamheden voordoen die rechtvaardigen een beroep op de arbeid van werknemer te doen.
Werkgever verbindt zich, indien werkzaamheden als bovengenoemd aanwezig zijn, het verrichten daarvan aan werknemer aan te bieden. Werknemer verbindt zich in beginsel de werkzaamheden - na daartoe te zijn opgeroepen - te verrichten.

Artikel 2. Aanvang, duur en beëindiging
De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan met ingang van .....voor bepaalde tijd voor een periode van ..... De arbeidsovereenkomst eindigt op ..... van rechtswege zonder dat nadere opzegging is vereist.

De overeenkomst voorziet in een gegarandeerd minimum aantal uren van .... per jaar. Maximaal kan het aantal uren dat de werknemer wordt opgeroepen ..... uur per jaar bedragen. (zie artikel 12 cao voor bepalingen omtrent dit contract)

Artikel 2A. Ziekte na beëindiging dienstverband
De werknemer is gehouden om, indien hij ziek uit dienst gaat of binnen een periode van vier weken na einde dienstverband ziek wordt, het in Artikel 45 A gestelde jegens de werkgever, na te komen voor zolang als die ziekte of arbeidsongeschiktheid (geheel of gedeeltelijk) duurt, waarbij een onderbreking van vier weken of minder als een aangesloten periode van ziekte/ arbeidsongeschiktheid wordt beschouw.

Artikel 3. Beschikbaarheid en inzetbaarheid (indien van toepassing)
Zoals is Artikel 6.4 van de cao-NPF beschreven vloeit uit de aard van de aangesloten ondernemingen die onder de werkingssfeer van de cao vallen voort dat werkzaamheden ook 's avonds, 's nachts, in het weekend en op feestdagen kunnen worden verricht.
De werknemer is verplicht voornoemde werkzaamheden uit te voeren, ongeacht het tijdstip, waarop de werkzaamheden dienen plaats te vinden met inachtneming van de voorschriften met betrekking tot de arbeidstijden als bedoeld in artikel 18 tot en met 22 van de cao-NPF.

Artikel 4. Functie
De werknemer treedt bij werkgever in dienst in de functie van .....
(Indien van toepassing: Deze functie is in termen van de cao Nederlandse Poppodia en -Festivals een evenementgebonden functie.)

Artikel 5. Plaats van tewerkstelling
De functie wordt uitgeoefend in de vestiging(en) van werkgever te.....

Artikel 6. Honorering

6.1
Het salaris van werknemer bedraagt ..... bruto per uur, exclusief vakantieuren.
(Indien vastgesteld: conform salarisschaal ..... van de cao.)

6.2
Werknemer heeft recht op een vakantietoeslag van 8% over het in het vakantietoeslagjaar bij de werkgever verdiende salaris. Bij tussentijdse in- of uitdiensttreding wordt de vakantietoeslag naar evenredigheid berekend. Het vakantietoeslagjaar loopt van …. tot en met ….

Artikel 7. Proeftijd
Werkgever en werknemer komen een proeftijd overeen van één/twee maand(en)
(Zie artikel 14 van de cao voor bepaling lengte proeftijd.)

Artikel 8. Vakantie
Gedurende de looptijd van deze overeenkomst heeft de werknemer recht op 0,0957uur betaalde vakantie per gewerkt uur. De opgebouwde vakantierechten worden expliciet gereserveerd en uitgekeerd[10].

Artikel 9. Emolumenten (Indien van toepassing)
(indien sprake is van emolumenten worden deze hier omschreven).

Artikel 10. Toepassing cao
De cao Nederlandse Poppodia en –Festivals is van toepassing.
Werknemer verklaart een exemplaar van deze cao te hebben ontvangen.

Artikel 11. Pensioen
De werknemer neem deel aan de pensioenregeling <…> (middelloon/eindloon/etc.) van het Pensioenfonds <…> Een afschrift van deze pensioenregeling is bijgevoegd. De werknemer verklaart voornoemde te aanvaarden.

Artikel 12. Nevenwerkzaamheden
Bij aanvang van deze arbeidsovereenkomst oefent de werknemer nevenwerkzaamheden die gemiddeld … uur per week bedragen.

Artikel 13. Bijzondere voorwaarden
Bij deze arbeidsovereenkomst gelden de volgende bijzondere voorwaarden:
.....

De werknemer ontvangt een functie- en taakomschrijving.

Aldus overeengekomen en opgemaakt in tweevoud op .....

....
(werkgever) (werknemer)

[10] Een systematiek waarin vakantierechten direct worden verrekend en uitgekeerd, zonder dat er expliciet sprake is van het opnemen van vakantiedagen, moet worden voorkomen. Op organisatieniveau kunnen met OR afspraken worden gemaakt over het evt. maandelijks opnemen van deze dagen.